



Республика Крым
Белогорский район
Вишенское сельское поселение
60-я сессия Вишенского сельского совета I созыва

РЕШЕНИЕ

20 июня 2018 г.

с. Вишенное

№357

О внесении изменений в решение 9-й сессии Вишенского сельского совета 1-го созыва №76 от 23.12.2014 г. «О реализации государственных полномочий по первичному воинскому учету в Вишенском сельском поселении»

На основании Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», Федерального Закона от 07.03.2018 г. №41-ФЗ «О внесении изменений в 1 статью Федерального Закона «О минимальном размере оплаты труда», Положения о воинском учете, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2006 года № 719, Закона Республики Крым от 21 августа 2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым, Закона Республики Крым от 29.12.2017 г. № 449-ЗРК/2017 «О внесении изменений в Закон республики Крым «Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющихся должностями государственной гражданской службы Республики Крым, и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов государственной власти Республики Крым», Устава Вишенского сельского поселения Белогорского района Республики Крым, в целях реализации государственных полномочий по первичному воинскому учету, переданных администрации Вишенского сельского поселения

Вишенский сельский совет **РЕШИЛ:**

1. Порядок оплаты труда работника, осуществляющего первичный воинский учет в Вишенском сельском поселении изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее решение подлежит официальному опубликованию (обнародованию) на официальной странице муниципального образования Вишенское сельское поселение Белогорского района на портале Правительства Республики Крым rk.gov.ru в разделе «Белогорский район. Муниципальные образования района. Вишенское сельское поселение», и на информационном стенде Вишенского сельского совета по адресу: ул. Школьная, 9-а, с. Вишенное.

3. Настоящее решение вступает в силу с 01 июня 2018 г.

4. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

**Председатель Вишенского сельского совета -
Глава администрации Вишенского сельского поселения**

Е.П. Рак

**Порядок оплаты труда работника,
осуществляющего первичный воинский учет в
Вишенском сельском поселении**

1. Настоящий Порядок оплаты труда работника, осуществляющего первичный воинский учет в Вишенском сельском поселении (далее – Порядок) разработан в целях упорядочения оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к муниципальным должностям муниципальной службы (должности технического персонала), администрации Вишенского сельского поселения Белогорского района республики Крым, в соответствии со статьями 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях установления единого порядка оплаты труда военно-учетного работника и определения расходов на оплату труда за счет субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

Среднемесячная заработная плата, выплачиваемая за счет субвенций из федерального бюджета военно-учетным работникам, не должна превышать определенной Министерством обороны Российской Федерации Военному комиссариату Республики Крым опубликованной на официальном сайте Министерства обороны Российской Федерации.

Заработная плата военно-учетному работнику выплачивается при поступлении субвенции, согласно соглашению о предоставлении субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, из бюджета муниципального образования Белогорский район Республики Крым бюджету муниципального образования Вишенское сельское поселение Белогорского района Республики Крым на расчетный счет администрации Вишенского сельского поселения.

Заработная плата военно-учетного работника устанавливается в соответствии со статьей 1 Федерального Закона от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями и дополнениями).

Размеры должностных окладов военно-учетного работника могут меняться (индексироваться) в пределах субвенций, выделенных из федерального бюджета на эти цели.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Заработная плата военно-учетного работника состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью, не относящейся к должности муниципальной службы, а также следующих ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;
- ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет;
- премия по результатам работы;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

2.1. Должностной оклад работника, осуществляющего первичный воинский учет в Вишенском сельском поселении Белогорского района Республики Крым, устанавливается в соответствии с Законом Республики Крым от 07.08.2014 г. «Об оплате труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Крым и работников учреждений, обеспечивающих деятельность органов

государственной власти Республики Крым» (с изменениями и дополнениями) в следующем размере:

Наименование должностей	Должностной оклад, руб.
военно-учетный работник	6 200,00

2.2. Надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность в труде устанавливается в размере от 50 до 100 процентов с учетом следующих показателей:

- сложности работы – выполнение заданий особой важности и сложности;
- напряженности работы – большой объем работы, необходимость выполнения работы в короткие сроки.

Установленный военно-учетному работнику размер надбавки к окладу за сложность, напряженность в труде может быть уменьшен в случае снижения либо отпадения одного из показателей, указанных в части 2.2 настоящего Порядка.

Надбавка к окладу за сложность, напряженность в труде не выплачивается в случаях:

1. истечения срока, на который она была установлена в размере;
2. отпадения всех показателей, указанных в части 2.2 настоящего Порядка;
3. привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

Надбавка к окладу (тарифной ставки) за сложность, напряженность в труде устанавливается работнику на определенный период (как правило, на календарный год).

2.3. Выплата военно-учетному работнику надбавок к окладу за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от общей продолжительности трудовой деятельности в размерах:

- при стаже от 3 лет до 8 лет – 10 процентов оклада;
- при стаже от 8 лет до 13 лет – 15 процентов оклада;
- при стаже от 13 лет до 18 лет – 20 процентов оклада;
- при стаже от 18 лет до 23 лет – 25 процентов оклада;
- при стаже свыше 23 лет – 30 процентов оклада.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы (службы), в органах местного самоуправления. Иные периоды работы не включаются в общую продолжительность, дающую право на получение надбавки к должностному окладу.

Надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается работнику с момента возникновения права на получение или изменение размера этой надбавки, выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц и учитывается во всех случаях расчета среднего заработка.

2.4. Ежемесячная премия определяется согласно предоставляемой субвенции.

При образовании к концу года экономии средств на оплату труда военно-учетных работников такие средства распоряжением главы администрации направляются на премирование военно-учетных работников.

Премирование работника производится в целях усиления его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

Премия из средств экономии субвенций предельными размерами не ограничивается.

Лишение или уменьшение размера премии работнику, допустившему нарушения и упущения в работе, производится по распоряжению главы администрации Вишенского сельского поселения с обязательным указанием причин.

2.5. Материальная помощь на оздоровление при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух должностных окладов один раз в год.

Единовременная выплата производится на основании заявления работника о предоставлении отпуска.

3. Размеры должностных окладов работников индексируются (повышаются) в размерах и в сроки, предусмотренные действующим законодательством.

**Председатель Вишенского сельского совета –
Глава администрации Вишенского сельского поселения**

Е.П. Рак